



دانشگاه علوم پزشکی
و خدمات بهداشتی درمانی تهران

"دستورالعمل اجرایی انتخاب کادر پرستاری نمونه"

معاونت درمان

مدیریت امور پرستاری دانشگاه

تیر ماه ۱۴۰۲

تعریف :

- انتخاب کادر پرستاری نمونه دانشگاه، فرایندی است که عملکرد حرفه ای آنها در سه حوزه قوانین و مقررات ، اخلاق حرفه ای، وظایف حرفه ای و تخصصی مورد بررسی قرار گرفته و سپس از منتخبین طی مراسمی در روز پرستار تقدیر به عمل خواهد آمد.

گروه های مورد ارزیابی به ترتیب شامل:

- سوپروایزر- سرپرستار- پرستار-کاردان و کارشناس هوشبری - کاردان و کارشناس اتاق عمل- کاردان و کارشناس مامایی(فقط همکاران مامایی که در بخش های بیمارستانی به امر مراقبت از بیمار مشغولند، در این طرح گنجانده خواهند شد)- بهیار - کمک بهیار/ بیماریار می باشد.
- در این ارزیابی آن دسته از کادر پرستاری که حداقل به مدت یکسال اشتغال به کار در آن مرکز داشته باشند، موردنظر خواهند بود.

معیار پذیرش ارزیابی جهت تعیین " کادر پرستاری نمونه " :

- محدوده امتیاز قابل قبول جهت انتخاب سوپروایزر نمونه ۳۸-۴۰ است .
- محدوده امتیاز قابل قبول جهت انتخاب سوپروایزر آموزش کارکنان نمونه ۲۸-۳۰ است.
- محدوده امتیاز قابل قبول جهت انتخاب سوپروایزر آموزش سلامت نمونه ۲۸-۳۰ است.
- محدوده امتیاز قابل قبول جهت انتخاب سرپرستار نمونه ۴۴-۴۶ است .
- محدوده امتیاز قابل قبول جهت انتخاب کادر پرستاری نمونه (پرستار- بیهوشی - اتاق عمل- ماما- بهیار) ۲۹-۳۱ است.
- محدوده امتیاز قابل قبول جهت انتخاب کمک بهیار نمونه ۲۸-۳۰ است .

زمان ارزیابی:

- از اوایل تیرماه ۱۴۰۲ ، چک لیست ها توزیع و تا پایان مرداد ماه تکمیل ، جمع آوری و تحلیل می گردند.

روش اجرا:

- تشکیل کارگروه در هر بیمارستان با حضور مترون، سوپروایزران (بالین+آموزشی+آموزش به بیمار+کنترل عفونت)
- اعلام سهمیه تعداد پرستاران نمونه از هر بیمارستان براساس تعداد کادر پرستاری از رده های مختلف از سوی مدیریت امور پرستاری دانشگاه
- برگزاری جلسه توجیهی برای سرپرستاران و سوپروایزران توسط رابط محترم بیمارستان (در صورت نیاز و اعلام درخواست از سوی بیمارستان مربوطه، نماینده واحد مدیریت امور پرستاری در جلسه توجیهی حضور خواهند یافت).
- چاپ و تکثیر چک لیست و ارائه آن به سرپرستاران بخش ها (اجرا به صورت اتوماسیونی و الکترونیک هم امکان پذیر می باشد).
- تکمیل چک لیست سوپروایزران توسط مترون در محدوده زمانی مشخص
- تکمیل چک لیست سرپرستاران توسط مترون با مشارکت سوپروایزران در محدوده زمانی مشخص
- تکمیل چک لیست کادر پرستاری و کمک بهیار بخش توسط هر سرپرستار در محدوده زمانی مشخص
- جمع آوری و نگهداری چک لیست ها توسط رابط محترم بیمارستان در دفتر پرستاری
- آنالیز چک لیست ها توسط رابط محترم بیمارستان و نماینده مدیریت امور پرستاری دانشگاه
- انتخاب نهایی کادر پرستاری نمونه به تفکیک رده های مختلف طبق سهمیه اعلام شده
- تهیه صورتجلسه توسط نماینده مدیریت امور پرستاری دانشگاه
- تقدیر و تشکر از کادر پرستاری نمونه در روز پرستار به نحو مقتضی و شایسته

تذکرات:

- از تکمیل چک لیست جهت افرادی که در سال جاری دارای توبیخ کتبی درج در پرونده و انفصال خدمت می باشند خودداری گردد.
- کادر پرستاری که حجاب ، پوشش حرفه ای و شئونات اسلامی را در طول یکسال رعایت نکرده باشد مورد تایید برای برگزیده دانشگاهی نمی باشد.
- فرد منتخب طی پنج سال گذشته به عنوان پرسنل نمونه انتخاب نشده باشد.
- در صورتی که منتخبین در محدوده نمرات ذکر شده بیش از سهمیه اعلام شده باشد انتخاب از بین افرادی که بیشترین نمره را کسب کرده اند با نظر کارگروه خواهد بود.